



إدخار

جمعية الادخار
دليل النماذج

الفهرس

4	نموذج (1/1) - القرار الإداري
5	التوظيف والاستقطاب
5	نموذج (1/2) - طلب توظيف
7	نموذج (2/2) - تقييم طلب التوظيف
8	نموذج (3/2) - تقييم المقابلة الشخصية
12	نموذج (4/2) - مباشرة العمل عند التعيين
13	نموذج (5/2) - عرض العمل
14	نموذج (6/2) - تقييم فترة التجربة
15	نموذج (7/2) - خطاب التعيين
16	الرواتب والمستحقات
16	نموذج (1/3) - كشف الرواتب والأجور العام
16	نموذج (2/3) - بيان مستحقات موظف
17	الانتداب
17	نموذج (1/4) - الانتداب
18	نموذج (2/4) - العودة من الانتداب
20	نموذج (3/4) - تقرير الانتداب
21	تقييم الأداء
21	نموذج (1/5) - تقييم الأداء
23	نموذج (2/5) - ملخص تقييم أداء الموظفين
24	نموذج (3/5) - ملخص تقييم أداء الموظف
25	السلف والعمل الإضافي وإشعارات الاستلام
25	نموذج (1/6) - طلب سلفة
27	نموذج (2/6) - إشعار استلام سيارة
28	نموذج (3/6) - التكاليف بالعمل الإضافي
29	نموذج (4/6) - اعتماد العمل الإضافي الفعلي
30	نموذج (5/6) - كشف ساعات العمل الإضافي
30	الإجازات والتذاكر ومباشرة العمل
30	نموذج (1/7) - طلب إجازة سنوية
32	نموذج (2/7) - سجل الإجازات السنوية للموظف
33	نموذج (3/7) - مخطط الإجازات السنوية

- 34..... نموذج (4/7) - طلب إجازة غير سنوية.....
- 36..... نموذج (5/7) - العودة من الإجازة.....
- 37..... نموذج (6/7) - مباشرة العمل بعد الإجازة.....
- 38..... خطابات ومقترحات.....
- 38..... نموذج (1/8) - بيان الحساب المصرفي.....
- 39..... نموذج (2/8) - طلب خطاب تعريف بالموظف.....
- 40..... نموذج (3/8) - خطاب تعريف بالموظف.....
- 41..... نموذج (4/8) - مقترحات موظف.....
- 41..... تخطيط الموارد البشرية.....
- 41..... نموذج (1/9) - كشف تقدير الاحتياجات من الموارد البشرية لكل إدارة.....
- 43..... نموذج (2/9) - كشف التقدير العام للاحتياجات من الموارد البشرية.....
- 44..... نموذج (3/9) - الإعلان عن الوظائف الشاغرة.....
- 44..... الاستقالة والإقالة وإخلاء الطرف.....
- 44..... نموذج (1/10) - طلب إنهاء خدمة موظف.....
- 45..... نموذج (2/10) - طلب استقالة موظف.....
- 47..... نموذج (3/10) - خطاب قبول الاستقالة.....
- 48..... نموذج (4/10) - خطاب الفصل من الخدمة.....
- 49..... نموذج (5/10) - بيان مستحقات إنهاء خدمة موظف.....
- 50..... نموذج (6/10) - إخلاء طرف موظف.....
- 51..... نموذج (7/10) - إقرار المخالصة النهائية.....
- 52..... نموذج (8/10) - شهادة الخدمة.....

نموذج (1/1) - القرار الإداري

رقم القرار	اليوم	التاريخ	/	/	20 م
------------	-------	---------	---	---	------

إن المدير التنفيذي وبناءً على الصلاحيات المخولة له، ومن أجل المصلحة العامة ومتطلبات العمل، يقرر ما يلي:

م	القرار

المدير التنفيذي

الاسم	التاريخ	التوقيع

التوظيف والاستقطاب

نموذج (1/2) - طلب توظيف

الوظيفة المتقدم لها				الراتب المتوقع (اختياري)			
معلومات شخصية							
الاسم (رباعي)				الجنسية			
تاريخ الميلاد				رقم الجواز			
تاريخ الانتهاء				رقم الهوية			
تاريخ الانتهاء				الحالة الاجتماعية			
☐ أعزب (أذكرها) ☐ متزوج ☐ أخرى							
عدد الذكور		عدد الإناث		عدد الأطفال (إذا كان متزوجاً)		عنوان السكن الحالي	
الدولة		المدينة		الحي			
العنوان		ص ب		الرمز البريدي			
الجوال		هاتف		البريد الإلكتروني			
المؤهلات العلمية							
أذكر الجامعات/ المعاهد/ المدارس التي حصلت على شهادة منها (ابدأ من الشهادات الأحدث)							
اسم الجهة التعليمية	البلد	سنوات الدراسة	الدرجة العلمية	التخصص	سنة التخرج	المعدل	
		من	إلى				
استخدام الحاسب							
مع ذكر درجة الإتقان (يرجى وضع إشارة ✓ في المكان المناسب)							
البرنامج	عالي	متوسط	ضعيف				
اللغات							
مع ذكر درجة الإتقان (عالي / متوسط / ضعيف)							
اللغة	قراءة	كتابة	محادثة	طباعة			
العربية							
الإنجليزية							
أخرى (.....)							
الدورات المهنية							
حدد الدورات المهنية المؤهلة ابتداءً من الدورة الأحدث							
اسم الدورة	مكان انعقادها	المدة/ يوم	التاريخ	الموضوع			

الخبرات العملية				
حدد الخبرات العملية الموثقة ابتداءً من الوظيفة الأحدث بما يشمل المسمى الوظيفي وفترة شغل الوظيفة والمهام التي أوكلت إليك				
المهام التي أوكلت إليك	فترة شغل الوظيفة		مسمى الوظيفة	
	من	إلى		
الهوايات				
أمور أخرى ترغب بإضافتها				
أقر بصحة جميع ما كتبت وأتحمل المسؤولية التامة بخلاف ما ذكر				
				الاسم
				التوقيع

نموذج (2/2) - تقييم طلب التوظيف

الاسم		الإدارة	
الوظيفة		الجنسية	
المؤهل		اللغات	
سنوات الخبرة		الحالة الاجتماعية	
العمر		تاريخ تقديم الطلب	20 م / /

تقييم السيرة الذاتية

ملاحظات التقييم والتوصيات

الإدارة المعنية

الاسم	التاريخ	التوقيع

الموارد البشرية

الاسم	التاريخ	التوقيع

مدير إدارة الشؤون الإدارية والمالية

الاسم	التاريخ	التوقيع

نموذج (3/2) - تقييم المقابلة الشخصية

تعقد المقابلة الشخصية للفرز الأولي لتسهيل عملية الحصول على معلومات كافية لأداء المتقدم للوظيفة واتخاذ القرار بشأن توظيفه. وهي عبارة عن طريقة لجمع المعلومات وتتطلب أسئلة ذات إجابات مفتوحة (على سبيل المثال: متى؟ وكيف؟ ولماذا؟ وأين؟ إلخ) ويجب تجنب الأسئلة ذات الإجابات المحددة.

الميزات التي نبحث عنها بشكل أساسي هي الموصفات الشخصية والقدرات الوظيفية، ويمكن الحصول على الكثير من هذه الميزات عن طريق طرح أسئلة بعناية عن خلفية المتقدم للوظيفة دراسياً واجتماعياً إضافة إلى المناشط اليومية ومن خلالها يتم استنباط معلومات عن طبيعة المتقدم للوظيفة، حيث أن المعلومات المتبادلة لا تكون ذات أهمية ولكنها تعطي تصور عن قدرات وأداء المتقدم. فيجب على القائم بالمقابلة اختيار الأسئلة بكل عناية.

كما ينبغي على القائم بالمقابلة البدء بمقدمة قصيرة يذكر فيها سيرة مختصرة عن خلفيته في الجمعية وترك باقي الوقت للمتقدم ليتحدث، إلا أنه في نهاية المقابلة يمكن أن يستفاد من إعطاء المتقدم معلومات إضافية عن الجمعية.

يجب الحذر من أن المتقدم قد يكون في حال بحث عن وظيفة في أكثر من جهة فأي معلومة من القائم بالمقابلة قد تؤثر على قرار المتقدم فيجب الترحيب وإظهار الرغبة في السماع للمتقدم لتجنب خسارة المرشحين للوظيفة.

سيتم استخدام خمس درجات لتصنيف المتقدمين، وهي على النحو الآتي:

1. أ = متميز في جميع الجوانب: وللحصول على الدرجة يجب أن لا يكون هناك أي سؤال عن تميزه بين مجموعة المتقدمين لنفس الوظيفة، وليس من الطبيعي حصول أكثر من (10%) من المجموعة على هذه العلامة.
2. ب = جيد جداً: يكون هناك بعض التساؤلات البسيطة عن تناسب المتقدم للعمل لدى الجمعية.
3. ج = مرضي بشكل مرتفع: حيث لا يكون هناك جوانب سلبية أساسية في المتقدم ولكنه ليس الموظف الذي تبحث الجمعية عنه لهذه الوظيفة. ومن النادر أن يستدعى المتقدم للمقابلة الثانية.
4. د = مرضي بشكل منخفض وجود بعض المشاكل ولكن متمكن في مجاله بشكل عام. ومن الواضح الحاصل على هذه الدرجة لا يستدعى للمقابلة الثانية. تستخدم هذه الدرجة للتصنيف ولمعرفة جوانب التطوير أو تجنب توظيف غير ناجح.
5. هـ = غير مرضي: يتم إزالة المتقدم من أي اعتبار لتوظيفه.

1. الشخصية ومهارات الاتصال

إعطاء صورة واضحة عن المرشح من حيث القدرة على الاستماع والرد وشرح الأفكار والمواقف والأحداث بصورة واضحة. إضافة إلى المظهر العام والتعامل خلال المقابلة والانطباع العام عن المتقدم.

هـ	د	ج	ب	أ	الحضور الشخصي والانطباع العام
					مهارات الاستماع
					المهارات الاجتماعية/ الشفهية
					تحليل المشكلة
					الثقة بالنفس/ الحزم

ملاحظات:

.....
.....
.....

2. الظروف الشخصية

الأسئلة في هذه الجوانب تساعد في الحكم على نوعية الدعم اللازم لتبني المتقدم بيئة عمل الجمعية. يتم عرض جوانب العمل الصعبة في طبيعة العمل، مثل البعد عن المنزل والسفر والعمل لساعات طويلة إلخ.

هـ	د	ج	ب	أ	التطوير الشخصي وبيئة العمل
					الاستقلالية/ الاستقرار
					المرونة في تحقيق متطلبات العمل
					التفاعل مع بيئة العمل
					مرونة التنقل

ملاحظات:

.....
.....
.....

3. الاهتمامات والنشاطات

تقييم النشاطات الاجتماعية واهتمامات المرشح. ما هي الاستنتاجات عن شخصية المرشح؟

هـ	د	ج	ب	أ	القيادة والتحفيز
					القيادة/ المبادرة الذاتية
					الانتماء للمجموعة
					المهارات التنظيمية
					تنوع/ عمق الاهتمامات

ملاحظات:

.....
.....
.....

4. المعرفة المهنية والإنجازات الأكاديمية

تقييم مستوى المرشح الأكاديمي الفعلي والمتوقع ومدى التعمق الفكري والقدرة التحليلية والتفكير المنطقي.

هـ	د	ج	ب	أ	القدرات الذهنية
					الجدارة المهنية
					التطور العلمي
					القدرة الذهنية
					مهارات التحليل
					الإبداع

ملاحظات:

.....

.....

.....

5. الجاهزية للعمل

معرفة سبب تقدم المرشح للجمعية وما هي الوظائف الأخرى التي فكر بها ولماذا. وتقييم تصور المرشح للعمل في الجمعية مع الأخذ بالاعتبار معايير التقييم عن المرشح. كما يجب أخذ أي ملاحظات عن خبرات ومعرفة استخدام الحاسب الآلي.

هـ	د	ج	ب	أ	الجاهزية للعمل
					خبرات سابقة في نفس المجال
					الرغبة بالعمل في الجمعية
					استخدام الحاسب الآلي
					اللغة وإتقانها

ملاحظات:

.....

.....

.....

6. الحالة الصحية

.....

.....

.....

7. خبرات ومهارات أخرى

.....

.....

.....

8. التقييم العام

مناقشة نقاط قوة وضعف المرشح. هل المرشح قادر على شغل الوظيفة؟ هل تشعر بارتياح للعمل مع هذا المرشح؟ ما هي المميزات التي سيضيفها هذا المرشح للجمعية؟ ما هي نقاط الضعف، إن وجدت؟ يتم تقييم مدى قدرة المرشح للعمل في الجمعية والاندماج مع باقي الموظفين في شتى الوظائف.

ملاحظات:

أ- نقاط القوة	ب - نقاط الضعف
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	

الإدارة المعنية

الاسم	التاريخ	التوقيع
_____	_____	_____

مدير إدارة الشؤون الإدارية والمالية

الاسم	التاريخ	التوقيع
_____	_____	_____

* التوصية بعقد مقابلة ثانية (إن لزم الأمر).

نموذج (4/2) - مباشرة العمل عند التعيين

الموظف	الإدارة	الوظيفة	الرقم الوظيفي

رقم خطاب التعيين	/	/	20م	تاريخ خطاب التعيين	/	/	20م
تاريخ مباشرة العمل	/	/	20م	تاريخ الإضافة لسجل الرواتب	/	/	20م

الموارد البشرية

الاسم	التاريخ	التوقيع

مدير الإدارة المعنية

الاسم	التاريخ	التوقيع

مدير إدارة الشؤون الإدارية والمالية

الاسم	التاريخ	التوقيع

نموذج (5/2) - عرض العمل

المكرم /

المحترم

يسرنا أن نعلمكم بأنه قد تم اختياركم لشغل وظيفة / وذلك وفقاً للآتي:

الوظيفة	
المرتبة / الدرجة	
الراتب الأساسي	
بدل السكن	
بدل المواصلات	
بدل العلاج الطبي	
تذاكر السفر	
مدة العقد ونوعه	
مدة فترة التجربة	
مدة الإجازة السنوية	
المزايا الأخرى	
ملاحظات	

نأمل في حال قبولكم العرض الوظيفي الموضح أعلاه، التوقيع على ذلك حسب ما هو مبين أدناه ... مع تحياتنا.

المدير التنفيذي

التوقيع

التاريخ

الاسم

المحترم

سعادة المكرم /

☐ أوافق على العرض الوظيفي الوارد بهذا الخطاب | ☐ لا أوافق على العرض الوظيفي الوارد بهذا الخطاب

طالب الوظيفة

التوقيع

التاريخ

الاسم

نموذج (6/2) - تقييم فترة التجربة

الموظف	الإدارة	الوظيفة	الرقم الوظيفي	تاريخ التعيين
				20 م / /

م	تقييم فترة التجربة	التقييم *			
		ممتاز	جيد جداً	جيد	مقبول
1	الحضور للعمل				
2	الإنتاجية				
3	جودة العمل				
4	المعرفة الوظيفية				
5	مهارات الكتابة				
6	مهارات التخاطب والتواصل مع الغير				
7	الإعداد والمتابعة				
8	المبادرة والابتكار				
9	العمل بروح الفريق				
10	حل المشاكل				
11	اتخاذ القرار				
12	العلاقات مع الموظفين				
13	العلاقات مع مرؤوسيه				
14	سلوكيات العمل				
15	التقدم الوظيفي				
16	قيادة فريق العمل				
17	المظهر العام				
	المجموع				
	المجموع الكلي				

* ممتاز (5) / جيد جداً (4) / جيد (3) / مقبول (2) / ضعيف (1)

تقييم الأداء العام

مدير الإدارة المعنية

الاسم التاريخ التوقيع

نموذج (7/2) - خطاب التعيين

الاسم	الإدارة	
الوظيفة	رقمها	
الجنسية	المرتبة	
الدرجة	الراتب الأساسي	
بدل السكن	بدل النقل	
رقم خطاب التعيين	تاريخ التعيين	20 م / /

- بناءً على الصلاحيات الإدارية وحسب الاحتياج الوظيفي ومقتضيات العمل تقرر ما يلي:
1. تعيين الموظف المذكور على الوظيفة الموضحة بياناتها أعلاه.
 2. يُعد الموظف تحت التجربة لمدة ثلاثة أشهر وذلك حسب اللوائح المعتمدة في الجمعية.
 3. يجب على الموظف مباشرة العمل خلال خمسة عشر يوماً من تاريخ صدور القرار وفي حالة عدم المباشرة خلال الفترة يعتبر القرار لاغي.
 4. يعامل الموظف بحسب اللوائح المعتمدة في الجمعية.
- وبهذه المناسبة نوصي الموظف بتقوى الله عز وجل في السر والعلن وبذل الجهد في العمل محتسبين أعمالنا أولاً وآخراً لوجه الله تعالى.

والله ولي التوفيق ...

المدير التنفيذي

الاسم	التاريخ	التوقيع
_____	_____	_____

نوع المستحق		الراتب الذي تم على أساسه احتساب المستحقات	
بيان المستحقات		ريال	بيان الخصومات
1		1	
2		2	
3		3	
4		4	
المجموع			المجموع
المبلغ الصافي للدفع			

الموارد البشرية

الاسم	التاريخ	التوقيع

المالية

الاسم	التاريخ	التوقيع

المدير التنفيذي

الاسم	التاريخ	التوقيع

الموظف المعني (ملاحظات والإقرار بالاستلام)

الاسم	التاريخ	التوقيع

الانتداب

نموذج (1/4) – الانتداب

الموظف	الإدارة	الوظيفة	الرقم الوظيفي	تاريخ التعيين
				20 / / م

جهة الانتداب	المدينة	مدة الانتداب	يوم/ أيام
اعتباراً من يوم	الموافق / / 20م	وحتى يوم	الموافق / / 20م

الغرض من الانتداب وأهدافه

مدير الإدارة المعنية

الاسم التاريخ التوقيع

مدير إدارة الشؤون الإدارية والمالية

الاسم التاريخ التوقيع

المدير التنفيذي

الاسم التاريخ التوقيع

نموذج (2/4) - العودة من الانتداب

الموظف الإدارة الوظيفة الرقم الوظيفي تاريخ التعيين

20 / / م

بيانات العودة من الانتداب

عدد أيام الانتداب الفعلي من يوم / / 20م إلى يوم / / 20م

المكرم / حفظه الله

أمل إطلاعكم واعتماد الانتداب والتي كانت نتيجته على النحو الآتي:

☐ تمت المهمة حسب الموضح بنموذج الانتداب.

☐ تمت المهمة مع ملاحظة:

مدير الإدارة المعنية		
----------------------	--	--

التوقيع	التاريخ	الاسم

المدير التنفيذي		
-----------------	--	--

التوقيع	التاريخ	الاسم

نموذج (3/4) - تقرير الانتداب

الموظف	الإدارة	الوظيفة	الرقم الوظيفي

جهة الانتداب	المدينة	عدد الأيام الفعلية	يوم / أيام

ملخص المهمة التي انتدب لإنجازها

التقرير التفصيلي عن المهمة

ملخص النتائج والمهام

الموظف المنتدب

الاسم	التاريخ	التوقيع

تقييم الأداء

نموذج (1/5) - تقييم الأداء

الموظف	الإدارة	الوظيفة	الرقم الوظيفي	تاريخ التعيين
				20 / / م

م	عناصر التقييم	درجات التقييم			
		ممتاز	جيد جداً	جيد	مقبول
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
المجموع					
المجموع الكلي					

* ممتاز (5) / جيد جداً (4) / جيد (3) / مقبول (2) / ضعيف (1).
* من الأفضل أن تكون بعض عناصر التقييم لها ارتباط وتأثير مباشر في التوجهات الاستراتيجية للجمعية.

ملاحظات نقاط قوة الأداء للموظف

ملاحظات نقاط ضعف الأداء للموظف

التوصيات الخاصة بالتدريب والتي يوصى بها للموظف

نرجو التوصية بالآتي:			
☐ ترقية وظيفية		☐ زيادة في الراتب	
الوظيفة المقترحة		المبلغ المقترح	
التاريخ المقترح للترقية		التاريخ المقترح للزيادة	
/ / 20م		/ / 20م	

تقييم الأداء العام

الإدارة المعنية

الاسم	التاريخ	التوقيع

ملاحظات الموظف المعني

أقر بأن هذا النموذج تم مناقشته معي بواسطة مديري المباشر وعليه أوقع.

الاسم	التاريخ	التوقيع

المدير التنفيذي

الاسم	التاريخ	التوقيع

نموذج (2/5) - ملخص تقييم أداء الموظفين

الإدارة	اليوم	التاريخ	20 / / م
م	اسم الموظف	الوظيفة	درجة التقييم
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			

الموارد البشرية

الاسم التاريخ التوقيع

نموذج (3/5) - ملخص تقييم أداء الموظف

الموظف	الإدارة	الوظيفة	الرقم الوظيفي	تاريخ التعيين
				20 / / م

م	تاريخ التقييم	سنة التقييم	مسؤول التقييم	الصفة الوظيفية	درجة التقييم	التوصيات
1	20 / / م	20 م				
2	20 / / م	20 م				
3	20 / / م	20 م				
4	20 / / م	20 م				
5	20 / / م	20 م				
6	20 / / م	20 م				
7	20 / / م	20 م				
8	20 / / م	20 م				
9	20 / / م	20 م				
10	20 / / م	20 م				
11	20 / / م	20 م				
12	20 / / م	20 م				
13	20 / / م	20 م				
14	20 / / م	20 م				
15	20 / / م	20 م				

الموارد البشرية

الاسم	التاريخ	التوقيع

السلف والعمل الإضافي وإشعارات الاستلام

نموذج (1/6) - طلب سلفة

الموظف	الإدارة	الوظيفة	الرقم الوظيفي	تاريخ التعيين
				20 / / م

تفاصيل السلفة					
الراتب الأساسي	السلفة المطلوبة	فترة السداد			
طريقة السداد	بداية السداد	تاريخ الطلب	20 / / م		

الموظف المعني	
الاسم	التوقيع

مدير الإدارة المعنية		
الاسم	التاريخ	التوقيع

الموارد البشرية			
هل تم التقديم على سلفة من قبل		☐ نعم ☐ لا	
إذا كانت الإجابة نعم			
عدد السلف السابقة	تاريخ آخر سلفة	مبلغ إجمالي السلفة (ر.س)	
	20 / / م	الرصيد	
الموافقة على السلفة	☐ نعم ☐ لا	مبلغ السلفة	
الأسباب في حال عدم الموافقة			
الملاحظات / شروط السداد			

الاسم	التاريخ	التوقيع

مدير إدارة الشؤون الإدارية والمالية

الاسم	التاريخ	التوقيع
-------	---------	---------

المدير التنفيذي

الاسم	التاريخ	التوقيع
-------	---------	---------

الموظف المعني

أقر بأني استلمت السلفة بمبلغ ريال سعودي وسيتم سدادها حسب سياسة الجمعية.

الاسم	التاريخ	التوقيع
-------	---------	---------

نموذج (2/6) - إشعار استلام سيارة

الموظف	الإدارة	الوظيفة	الرقم الوظيفي

نوع السيارة	رقم اللوحة	
رقم الهيكل	الموديل	
لون السيارة	رقم الرخصة	
تاريخ الإصدار	تاريخ الانتهاء	20 م / /
رقم بوليصة التأمين	تاريخ بوليصة التأمين	20 م / /

ملاحظات (إن وجدت)

الشؤون الإدارية

الاسم	التاريخ	التوقيع

مدير إدارة الشؤون الإدارية والمالية

الاسم	التاريخ	التوقيع

استلام الموظف المعني

الاسم	التاريخ	التوقيع

نموذج (3/6) - التكلفة بالعمل الإضافي

الإدارة	اليوم	التاريخ	20 م / /
الموظفون المكلفون بالعمل الإضافي			
م	الاسم	الوظيفة	المهمة المراد إنجازها
الساعات المقدرة للعمل			

ملخص الأعمال المطلوب إنجازها

مدير الإدارة المعنية

الاسم التاريخ التوقيع

المدير التنفيذي

الاسم التاريخ التوقيع

نموذج (4/6) - اعتماد العمل الإضافي الفعلي

الإدارة	اليوم	التاريخ	20 م / /
ساعات العمل الإضافية الفعلية			
م	الاسم	عدد الساعات	التوقيع

مدير الإدارة المعنية

الاسم	التاريخ	التوقيع

المدير التنفيذي

الاسم	التاريخ	التوقيع

نموذج (5/6) - كشف ساعات العمل الإضافي

[illegible]

مدير الإدارة المعنية

التوقيع

التاريخ

الاسم

المدير التنفيذي

التوقيع

التاريخ

الاسم

الإجازات والتذاكر ومباشرة العمل

نموذج (1/7) - طلب إجازة سنوية

تاريخ التعيين

الرقم الوظيفي

الوظيفة

الإدارة

الموظف

جهة السفر	مدة الإجازة			
بداية الإجازة	تاريخ آخر يوم عمل			
نهاية الإجازة	تاريخ تقديم الطلب			
العنوان خلال الإجازة	وسيلة اتصال			

الموظف المعني

الاسم	التاريخ	التوقيع

مدير الإدارة المعنية

الاسم	التاريخ	التوقيع

الموارد البشرية			
العودة من الإجازة السابقة	مدة الإجازة		
بداية الإجازة	تاريخ آخر يوم عمل		
نهاية الإجازة	تاريخ تقديم الطلب		

مستحقات الإجازة					
تاريخ بدء العمل	/ / 20 م	بداية الإجازة	/ / 20 م	انتهاء الإجازة	/ / 20 م
☐ راتب	☐ تذاكر سفر	☐ أخرى:			

الاسم	التاريخ	التوقيع

مدير إدارة الشؤون الإدارية والمالية

الاسم	التاريخ	التوقيع

المدير التنفيذي

الاسم	التاريخ	التوقيع

نموذج (2/7) - سجل الإجازات السنوية للموظف

الموظف	الإدارة	الوظيفة	الرقم الوظيفي	تاريخ التعيين
				20 / / م

تذاكر سفر	☐ لا يستحق تذاكر سفر	☐ يستحق تذاكر سفر	☐ بدل نقدي
-----------	---	--	-----------------------------------

م	تاريخ الإجازة	عدد الأيام المستحقة	عدد الأيام الفعلية	عدد التذاكر المصروفة	الرصيد المتبقي	ملاحظات
1	20 / / م					
2	20 / / م					
3	20 / / م					
4	20 / / م					
5	20 / / م					
6	20 / / م					
7	20 / / م					
8	20 / / م					
9	20 / / م					
10	20 / / م					
11	20 / / م					
12	20 / / م					
13	20 / / م					
14	20 / / م					
15	20 / / م					

الموارد البشرية

الاسم	التاريخ	التوقيع

نموذج (3/7) - مخطط الإجازات السنوية

[illegible]

مدير الإدارة المعنية

التوقيع

التاريخ

الاسم

الموارد البشرية

الاسم التاريخ التوقيع

المدير التنفيذي

الاسم التاريخ التوقيع

نموذج (4/7) - طلب إجازة غير سنوية

الموظف الإدارة الوظيفة الرقم الوظيفي تاريخ التعيين

المكرم مدير الإدارة/
 آمل منكم الموافقة على إعطائي إجازة لمدة () يوم / أيام ابتداءً من يوم الموافق / / 20 م المحترم
 على أن تحسب ضمن إجازتي:
 ☐ بدون راتب ☐ مرضية ☐ وفاة ☐ مولود ☐ مرافقة ☐ زواج ☐ حج ☐ دراسية ☐ استثنائية
 وجود موظف بديل: ☐ يوجد بديل ☐ لا يوجد بديل

الموظف المعني

الاسم التاريخ التوقيع

مدير الإدارة المعنية

الاسم التاريخ التوقيع

اعتماد طلب الإجازة			
☐	لا مانع وتحسب ضمن الإجازات		
☐	بدون راتب	☐	مرضية
☐	حج	☐	زواج
☐	مرافقة	☐	مولود
☐	دراسية	☐	وفاة
وذلك عن الفترة من / / 20 م - إلى / / 20 م			
☐	غير ممكن نظراً لظروف العمل		

مدير إدارة الشؤون الإدارية والمالية

الاسم التاريخ التوقيع

المدير التنفيذي

الاسم	التاريخ	التوقيع

نموذج (5/7) - العودة من الإجازة

الموظف	الإدارة	الوظيفة	الرقم الوظيفي	تاريخ التعيين

المكرم مدير إدارة/
أود أن أحيطكم علماً بأنني قد باشرت العمل بتاريخ / / 20 م وذلك بعد عودتي من الإجازة.
أمل منكم إجراء اللازم ولكم جزيل الشكر والتقدير.

الموظف المعني

الاسم	التاريخ	التوقيع

مدير الإدارة المعنية

الاسم	التاريخ	التوقيع

الموارد البشرية

الاسم	التاريخ	التوقيع

نموذج (6/7) - مباشرة العمل بعد الإجازة

الموظف	الإدارة	الوظيفة	الرقم الوظيفي	تاريخ التعيين
				20 / / م

تاريخ مباشرة العمل	20 / / م	بداية الإجازة	20 / / م
نوع الإجازة		نهاية الإجازة	20 / / م
عدد أيام التأخير وأسبابه (إن وجد)			

الموارد البشرية

الاسم	التاريخ	التوقيع

مدير الإدارة المعنية

الاسم	التاريخ	التوقيع

مدير إدارة الشؤون الإدارية والمالية

الاسم	التاريخ	التوقيع

خطابات ومقترحات

نموذج (1/8) - بيان الحساب المصرفي

الموظف	الإدارة	الوظيفة	الرقم الوظيفي	تاريخ التعيين
				20 / / م

اسم المصرف	الفرع
رقم الحساب كاملاً	

أفوض أنا الموقع أدناه المالية بتحويل مستحقاتي من رواتب وخلاف ذلك إلى حسابي المبين تفاصيله أعلاه، كما وأنتي أقر أن أي مستندات بنكية رسمية يتم بها الإيداع في حسابي تعتبر إقرار استلام من قبلي بالمبالغ المودعة.

وأتعهد بإبلاغ المالية عن أي تغييرات تطرأ على حسابي لدى البنك.

وتقبلوا تحياتي ،،،

الموظف المعني

الاسم	التاريخ	التوقيع

نموذج (2/8) - طلب خطاب تعريف بالموظف

الموظف	الإدارة	الوظيفة	الرقم الوظيفي	تاريخ التعيين
				20 / / م

أرجو التكرم بإعطائي خطاب تعريف بي وذلك للأسباب الآتية:

الموظف المعني

الاسم	التاريخ	التوقيع
-------	---------	---------

الموارد البشرية

الاسم	التاريخ	التوقيع
-------	---------	---------

مدير إدارة الشؤون الإدارية والمالية

الاسم	التاريخ	التوقيع
-------	---------	---------

نموذج (3/8) - خطاب تعريف بالموظف

الاسم		الوظيفة	
الإدارة		الرقم الوظيفي	
المؤهل		تاريخ التعيين	
الراتب		التاريخ	20 / / م
ملاحظات (إن وجد)			

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته وبعد،،

تفيد جمعية الادخار، بأن الموظف الموضح بياناته أعلاه يعمل لدينا حتى تاريخه، وبناءً على طلبه أعطي هذا التعريف دون أدنى مسؤولية على الجمعية.

وتقبلوا فائق الاحترام والتقدير ،،،

المدير التنفيذي

الاسم	التاريخ	التوقيع

نموذج (4/8) - مقترحات موظف

الموظف	الإدارة	الوظيفة	الرقم الوظيفي	تاريخ التعيين
				20 / / م

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته وبعد،،

الاقتراح

النتائج والفوائد المتوقعة من الاقتراح

المرفقات (إن وجد):

الاسم	التاريخ	التوقيع

المدير التنفيذي

الاسم	التاريخ	التوقيع

تخطيط الموارد البشرية

نموذج (1/9) - كشف تقدير الاحتياجات من الموارد البشرية لكل إدارة

الإدارة	السنة	التاريخ	20 / /
---------	-------	---------	--------

[illegible]

مدير الإدارة المعنية

التوقيع

التاريخ

الاسم

نموذج (2/9) - كشف التقدير العام للاحتياجات من الموارد البشرية

[illegible]

مدير إدارة الشؤون الإدارية والمالية

التوقيع

التاريخ

الاسم

المدير التنفيذي

التوقيع

التاريخ

الاسم

نموذج (3/9) - الإعلان عن الوظائف الشاغرة

اليوم	التاريخ	20 م / /	الموافق	20 م / /
نبذة مختصرة عن الجمعية والوظيفة				
ملخص لمهام وواجبات الوظيفة				
المؤهلات العلمية المطلوبة للوظيفة				
الخبرات العلمية المطلوبة للوظيفة				
المهارات واللغات والصفات الشخصية المطلوبة لشاغل الوظيفة				
العنوان الذي سيتم إرسال الطلبات إليه				
مدير إدارة الشؤون الإدارية والمالية				
الاسم	التاريخ	التوقيع		

الاستقالة والإقالة وإخلاء الطرف

نموذج (1/10) - طلب إنهاء خدمة موظف

الموظف	الإدارة	الوظيفة	الرقم الوظيفي	تاريخ التعيين

المحترم
المكرم المدير التنفيذي
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،
أمل التكرم بإنهاء خدمات الموظف المذكور أعلاه وذلك للأسباب الآتية:

مدير الإدارة المعنية

الاسم	التاريخ	التوقيع

مدير إدارة الشؤون الإدارية والمالية

الاسم	التاريخ	التوقيع

المدير التنفيذي

الاسم	التاريخ	التوقيع

نموذج (2/10) - طلب استقالة موظف

الموظف	الإدارة	الوظيفة	الرقم الوظيفي	تاريخ التعيين
--------	---------	---------	---------------	---------------

20 / /

م

أرجو التكرم بقبول استقالتني وإعفائي من وظيفتي في الجمعية، وإنهاء خدماتي اعتباراً من يوم الموافق 20 / / م، وتعهد من يلزم لإكمال إجراءات إنهاء الخدمة وذلك للأسباب الآتية:

الموظف المعني

الاسم	التاريخ	التوقيع

مدير الإدارة المعنية

الاسم	التاريخ	التوقيع

مدير إدارة الشؤون الإدارية والمالية

الاسم	التاريخ	التوقيع

المدير التنفيذي

الاسم	التاريخ	التوقيع

نموذج (3/10) - خطاب قبول الاستقالة

الموظف	الإدارة	الوظيفة	الرقم الوظيفي	تاريخ التعيين
				20 / / م

المكرم / المحترم

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،،

بالإشارة إلى خطاب الاستقالة المقدم من طرفكم بتاريخ / / 20 م، وبعد مراجعة مبررات استقالتكم، نفيدكم علماً بموافقتنا عليها وذلك اعتباراً من تاريخ / / 20 م.

شاكرين لكم ما بذلتم من جهد خلال فترة عملكم، ومتمنين لكم التوفيق والسداد.

نأمل مراجعة الموارد البشرية لمتابعة إجراءات المخالصة النظامية.

وتقبلوا تحياتنا

المدير التنفيذي

الاسم	التاريخ	التوقيع

التوقيع بالاستلام

الاسم	التاريخ	التوقيع

نموذج (4/10) - خطاب الفصل من الخدمة

الموظف	الإدارة	الوظيفة	الرقم الوظيفي	تاريخ التعيين
				20 / / م

المحترم

المكرم /

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،،

بالإشارة إلى اللوائح المعتمدة في الجمعية، يؤسفنا إبلاغكم بقرار فصلكم من الخدمة اعتباراً من تاريخ 20 / / م وفقاً للمادة () من نظام العمل وذلك للأسباب الآتية:

-
-
-

شاكرين لكم ما بذلتم من جهد خلال فترة عملكم، ومتمنين لكم التوفيق والسداد.
نأمل مراجعة الموارد البشرية لمتابعة إجراءات المخالصة النظامية.

وتقبلوا تحياتنا

المدير التنفيذي

الاسم	التاريخ	التوقيع

التوقيع بالاستلام

الاسم	التاريخ	التوقيع

نموذج (5/10) - بيان مستحقات إنهاء خدمة موظف

الموظف	الإدارة	الوظيفة	الرقم الوظيفي	تاريخ التعيين
				20 / / م

نظراً لانتهاج خدمات الموظف الموضح بياناته أعلاه، نورد بيان بمستحقاته وكانت على النحو الآتي:

بيانات الخدمة			
مدة الخدمة	سنة / سنوات	شهر	يوم
عدد أيام الغياب طوال مدة الخدمة	عدد الاستدانات		
			20 م / /

استحقاقات			
إجمالي رصيد الإجازات السنوية	قيمتها		
إجمالي أيام الدوام للشهر الحالي	قيمتها		
حقوق أخرى للموظف	قيمتها		
ديون ومستحقات على الموظف	قيمتها		
تصفية الحقوق	المبلغ		

الموارد البشرية

الاسم	التاريخ	التوقيع

مدير إدارة الشؤون الإدارية والمالية

الاسم	التاريخ	التوقيع

المدير التنفيذي

الاسم	التاريخ	التوقيع

التوقيع بالاستلام

الاسم	التاريخ	التوقيع

نموذج (6/10) - إخلاء طرف موظف

الموظف	الإدارة	الوظيفة	الرقم الوظيفي	تاريخ التعيين
				20 / / م

نظراً لانتهاج خدمات الموظف الموضح بياناته أعلاه، نأمل الإفادة عما إذا كان على الموظف المذكور أي عهد أو مستحقات نقدية أو عينية، ليتسنى لنا إكمال اللازم وإخلاء طرف الموظف على إجابته، ولكم خالص الشكر والتقدير.

الموارد البشرية

الاسم	التاريخ	التوقيع

الإدارة	مدير الإدارة	التوقيع	التاريخ	ملاحظات
			20 / / م	
			20 / / م	
			20 / / م	
			20 / / م	
			20 / / م	

مدير إدارة الشؤون الإدارية والمالية

الاسم	التاريخ	التوقيع

المدير التنفيذي

نفيد نحن جمعية الادخار بأن الموظف الموضح بياناته أعلاه قد عمل لدينا خلال الفترة من / / 20م وحتى / / 20م، وقد تم إخلاء طرفه من الجمعية باستلام كافة العهد والمستحقات والأعمال الموكلة إليه اعتباراً من يوم بتاريخ / / 20م.

الاسم	التاريخ	التوقيع

نموذج (7/10) - إقرار المخالصة النهائية

أقر أنا الموقع أدناه: الجنسية كنت أعمل في جمعية الادخار، بوظيفة ، أنني قد استلمت كافة حقوقي وكامل مستحقاتي من الجمعية وذلك حتى تاريخ / / 20م طبقاً لنظام العمل والعمال ولوائح الجمعية وعقد العمل المحرر بيني وبين الجمعية وذلك لانتهاء رابطة العمل بيننا. وبموجب هذا الإقرار أصبح طرف الجمعية خالصاً وليس لي أي حقوق لديها، كما وأنتني قد استلمت كافة الأوراق والشهادات التي سبق أن قدمتها للجمعية عند التعيين أو أثناء خدمتي، وبهذا أكون قد أبرأت ذمة الجمعية من أي حقوق براءة تامة ومطلقة، وبموجب هذا الإقرار ليس لي الحق نهائياً بالرجوع على الجمعية بشيء والمطالبة بأي حقوق. وأقر بأنني قد وقعت هذا الإقرار وأنا بكامل الحالة المعتبرة شرعاً. وهذا إقرار مخالصة مني بذلك. والله الموفق ،،،

المقر بما فيه

التوقيع

التاريخ

الاسم

مدير إدارة الشؤون الإدارية والمالية

التوقيع

التاريخ

الاسم

نموذج (8/10) - شهادة الخدمة

شهادة خدمة

تشهد جمعية الادخار بأن المكرم:
وذلك خلال الفترة من تاريخ: / / 20 م وحتى تاريخ: / / 20م، وقد كان خلال هذه الفترة
حسن السيرة والسلوك.

وقد أعطيت له هذه الشهادة بناءً على طلبه لتقديمها لمن يهمه الأمر.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته ...

المدير التنفيذي		
الاسم	التاريخ	التوقيع